



Dekningspatruljens arbeid med klima, miljø og arbeidsmiljø.

Tiltak – Resultater – Videre arbeid

Innledning

Dekningspatruljen har et tydelig ansvar for å bidra til en bærekraftig utvikling gjennom sitt arbeid med klima, miljø og arbeidsmiljø. Vi skal drive vår virksomhet på en måte som tar hensyn til både naturen og menneskene som er involvert. Vårt arbeid omfatter målrettede tiltak innen klima og ressursbruk, miljøpåvirkning i prosjektene våre, samt et trygt og inkluderende arbeidsmiljø som ivaretar både fysisk og psykososial helse.

Arbeid innen klima

For å redusere virksomhetens klimafotavtrykk prioriterer Dekningspatruljen energieffektive løsninger i drift og prosjekter, tiltak som reduserer direkte og indirekte utslipp, bevisst ressursbruk i alle faser, samt aktiv oppfordring til gjenbruk og resirkulering. Målet er å redusere klimapåvirkning gjennom kontinuerlige forbedringer.

Miljøtiltak

Dekningspatruljen gjennomfører årlige miljøkartlegginger for å identifisere forbedringsområder. Fokusområder er: avfallshåndtering og økt sorteringsgrad, transport og reiseeffektivisering, digital bærekraft, og ansvarlig bruk av naturen blant ansatte og samarbeidspartnere.

Arbeidsmiljø

Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø er sentralt. Vi vektlegger åpen dialog og medbestemmelse, respekt og trygghet, forebygging av ulykker og stress, samt tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Jevnlige helsekontroller har søkelys på ergonomi og psykososialt arbeidsmiljø.

Videre arbeid og oppfølging

Dekningspatruljen vil fortsette å forbedre rutiner gjennom evaluering, rapportering og involvering av ansatte, for en grønnere, tryggere og mer inkluderende virksomhet.

Prioriterte tiltak i 2026

Datalagring

Nåværende datalagring utgjør ca. 1 TB. Vi har som mål å redusere dette med 10% innen Q1 2027 målt opp mot dagens omsetning.

Tiltak: Løpende rydderutiner, gjennomgang av lagringsstruktur og 'Den store slettedagen» hvor ansatte prioriterer ledig tid til opprydding i dokumenter.

Reiseaktivitet

Dekningspatruljen er landsdekkende og reisebehovet styres av prosjekter og geografi.

Tiltak: samlokalisering av oppdrag i samme region, kombinere nye installasjoner med kontroller, samt bedre planlegging og samordning.

Psykososialt arbeidsmiljø

Våre medarbeidere er geografisk spredt som krever mer direkte oppfølging av ledelsen.

Tiltak:

- Minimum ett fellesmøte på Teams hver uke.
- Minimum en medarbeidersamtale pr år.
- Minimum to samlinger årlig (Q2 og Q4) som kombinerer faglig og sosialt innhold for å styrke relasjoner, kultur og trivsel.